

Quand une entreprise repose sur des valeurs sociales

Réputée pour la fabrication de pièces en silicone à destination du secteur médical, Sterne se distingue par une culture d'entreprise originale. Le portrait de son président Jean-Claude Scardigli permet de voir que l'humain, mais aussi le sport et l'art, ont leur place dans l'industrie. Un exemple à suivre !

Auteur | **Patrick Renard**

M. Scardigli, quel a été votre parcours avant de diriger la société Sterne ?

Avec une formation en électromécanique, je me suis d'abord orienté sur un poste de technicien dans l'industrie

métallurgique. Ce premier emploi a été un élément moteur pour ma carrière professionnelle puisqu'il m'a permis d'évoluer sur des fonctions commerciales, et de devenir responsable des ventes. J'ai ensuite saisi une opportunité en intégrant l'industrie silicone sur un poste de directeur commercial. Cela m'a permis de développer mon goût et mes connaissances techniques pour les élastomères.

Comment en êtes-vous arrivé à créer cette entreprise en 1996 ? Avec quelle ambition ?

Mes ambitions personnelles et mes idées n'étant plus en phase avec la direction de l'époque, il a fallu prendre des dispositions. C'est ainsi que mon associée Mme Céline Laget (directeur général) et moi-même, nous sommes lancés dans l'aventure de Sterne : une hirondelle de mer. Quoi de plus beau et de plus libre qu'un oiseau. Le plus grand voyageur au monde, qui plus est. Notre ambition était d'apporter des solutions d'engineering en élastomères, avec des produits qualitatifs. Nous avons rapidement intégré notre propre production axée sur le silicone, notamment sur le marché des dispositifs médicaux où la demande s'intensifiait.

La politique sociale de Sterne est remarquable. Quel en est le fondement ? Avant d'être responsables d'entreprise,

nous sommes dans une démarche "humaine" d'écoute, de soutien et d'entraide. Nous tâchons de rester proches de nos ressources humaines, accessibles et disponibles, mais surtout de respecter la parole donnée.

La politique sociale est un combat quotidien autour duquel nous cultivons les valeurs de cohésion et de regroupement pour en sortir vainqueur !

Comment Sterne est-il devenu un "ambassadeur du handicap" en région PACA ?

Nous n'avons pas toujours connu que des ascensions. La délocalisation de la production a même été envisagée. C'est ainsi qu'est né notre partenariat avec un centre d'aide par le travail (CAT). Celui-ci était au bord du dépôt de bilan à cause du désengagement d'un grand sous-traitant de l'automobile régional. Nous avons intérêt à travailler ensemble pour perdurer chacun dans ses activités en sauvant des emplois dans notre bassin d'activité régional.

Aujourd'hui, la plupart des travailleurs handicapés évoluant au sein de Sterne, dans un milieu qualifié d'ordinaire, ont retrouvé une certaine autonomie. Pour eux, c'est une vraie thérapie. Pour l'entreprise, ça ne représente pas de réelles contraintes. Car si le temps de formation est quelquefois plus long, les travailleurs handicapés font preuve de beaucoup d'assiduité et d'implication.



Source : Sterne

Illustr. : Jean-Claude Scardigli conjugue trois passions : le rugby, l'art et le silicone.

6,4 M€ de CA en 2014, en progression de 6%

Spécialisée dans la conception, le développement et la fabrication d'articles et d'ensembles réalisés à partir de bases élastomères, la société Sterne affiche une croissance soutenue. Même s'il est difficile d'évaluer l'incidence de sa politique sociale, il n'empêche qu'elle a bouclé l'année 2014 avec un revenu de plus de 6,4 M€, en progression de 6% par rapport à 2013.

L'entreprise compte actuellement 46 employés (dont 7 personnes handicapées) sur son site de Cavaillon. Certifiée ISO 9001-2008 et ISO 13485-2012, l'usine intègre 2500 m² d'atelier de production, avec 2 salles blanches ISO 6 et une ISO 8.

La tolérance et le respect des différences par les autres salariés sont également favorisés. Cette orientation contribue à notre sens humain et à nos valeurs, tout en participant à la vie citoyenne.

Vous êtes passionné de rugby.

Comment cela se traduit-il au sein de Sterne ?

Tout d'abord, nous tâchons d'appliquer les valeurs de ce sport d'équipe : le respect, la solidarité, l'abnégation et le partage au travers de notre politique managériale.

Ensuite, cette année nous avons contribué à la mise en place d'un club entreprise (BCI XV de l'Isle sur la Sorgue), qui a notamment pour objectif l'insertion des jeunes dans le monde professionnel par le biais d'une cellule emploi/formation. Ainsi, par l'adhésion au club, Sterne s'engage à embaucher et/ou former des jeunes rugbyens dont le profil serait en corrélation avec les besoins et attentes de la société.

Vous avez créé en 2012 une fondation (I.Sil'Art) qui marie l'art et l'industrie. De quoi s'agit-il ?

Forts de notre passion du silicone et de notre savoir-faire technique, nous aspirons à établir une réelle culture autour du silicone, en donnant vie à des applications plus improbables les unes que les autres. Il faut préciser que Mme Laget et moi-même partageons la passion des œuvres d'art.

Il aura suffi d'une rencontre avec l'artiste-peintre Corinne Deschamps et

d'un coup de cœur pour ses créations. De son côté, Mme Deschamps s'est montrée inspirée par le silicone qu'elle ne connaissait pas. Un atelier lui a ainsi été ouvert au sein même de l'usine de Sterne. Depuis, l'artiste a troqué ses pinceaux et ses toiles contre des spatules, des tôles en acier et des fûts en silicone. Fascinée par le résultat, Céline Laget a imaginé une exposition novatrice ouvrant les portes de l'atelier Sterne aux artistes désireux de combiner leurs talents au silicone. C'est ainsi qu'est né I.Sil.Art, qui est désormais ouvert aussi à nos salariés. Cela leur permet de donner libre cours à leur créativité. C'est d'ailleurs avec grand plaisir que je mets moi-aussi la main à la pâte, si j'ose dire.

Comment vos employés vivent-ils cette culture d'entreprise originale ?

Plutôt bien semble-t-il, puisque nous constatons très peu de turnover. En outre, la majorité de nos salariés répond présent aux différents événements organisés en dehors des horaires de travail.

Quel conseil pourriez-vous donner à un entrepreneur en matière de RH ?

Il est clair qu'à l'heure actuelle les RH constituent l'aspect le plus délicat du management. Sans valorisation du travail, il est difficile de gérer correctement l'ensemble d'une équipe !

» Sterne SAS,

F-84302 Cavaillon,
www.sterne-elastomere.com

La perfection des polymères

issue de la

passion



et du

savoir-faire



RAUMEDIC®
— Lifeline to Health —

Extrusion - Molding - Assembly

www.RAUMEDIC.com

MedTechWorld France
Medtec

Technology • Networking • Education

10-11 juin 2015 Besançon, France

Hall A2 Stand B100